

LIIKETOIMINTAPERIAATTEET

Sanoman missiona on tyydyttää kilpailijoita paremmin ihmisten tiedon ja koulutuksen sekä entistä helpomman ja onnellisemman elämän tarve. Emme voi toteuttaa missiotamme ilman julkista luottamusta.

Seuraavat periaatteet toimivat kaiken toimintamme lähtökohtana Sanoma-konsernissa. Odotamme, että kaikki työntekijämme soveltavat näitä periaatteita jokapäiväisessä työssään ja päätöksenteossään vilpittömin mielin – myös sellaisissa tilanteissa, joita ei ole erikseen mainittu tässä ohjeessa.

Jokainen liiketoimintaryhmä, liiketoiminta tai -yksikkö voi lisäksi laatia tarkemmat ohjeensa näiden yleisten periaatteiden puitteissa.

Sisällön riippumattomuus

Jokaisella kustannustoimintaa harjoittavalla yksiköllämme on oltava kirjalliset julkaisuperiaatteet, jotka perustuvat voimassa oleviin lakeihin, säädöksiin ja itsesääntelyohjeisiin. Sananvapautta kunnioitetaan ja edistetään koko konsernissa. Kaikilla sanomalehdillämme on erikseen määritellyt toimitukselliset periaatteet, jotka ovat linjassa näiden yleisten periaatteiden kanssa.

Jokaisen kustannustoimintaa harjoittavan yksikön on lisäksi varmistettava, että lukijat pystyvät erottamaan maksetun sisällön ja mainokset toimituksellisesta sisällöstä.

Immateriaalioikeudet (IPR)

Kunnioitamme muiden immateriaalioikeuksia (kuten tekijänoikeudet, tavaramerkit, patentit jne.) ja odotamme muiden kunnioittavan meidän oikeuksiamme. Suojaamme ja puolustamme oikeuksiamme tehokkaasti.

Hyvien liiketoimintakäytäntöjen edistäminen

Suhtaudumme lahjontaan, voitelurahoihin ja muihin lahjonnanomaisiin maksuihin aina sen maan lainsäädännön mukaisesti, missä liiketoimintaa harjoitetaan. Noudatamme myös puolestamme toimivien työntekijöiden oman kotimaan lainsäädäntöä asioidessamme valtion virkamiesten tai vastaavien kanssa.

Kaikki puolestamme tehtävät liiketoimet ilmoitetaan täsmällisesti ja rehellisesti kirjanpidossamme. Voimme antaa ja ottaa vastaan kohtuullisesti vieraanvaraisuutta ja muita kuin rahalahjoja, edellyttäen, että lahjomattomuudesta ei tingitä, sillä liiketoiminnallinen päätöksentekomme perustuu kaikissa olosuhteissa ainoastaan kokonaisarvioon hinnan ja muiden ehtojen edullisuudesta meidän kannaltamme. Varmuuden vuoksi esim. lahjoihin ja virkistystoimintaan liittyvät kustannukset on hyväksyttävä ylemmällä tasolla kuin missä ne syntyvät.

Haluamme kaikin tavoin varmistua siitä, että kunnioittaessamme toimintamaidemme kulttuureita työntekijöidemme lahjomattomuus ei joudu uhatuksi. Näihin toimiin sisältyvät selkeät maa- ja liiketoimintakohtaiset periaatteet siitä, millainen vieraanvaraisuus, mukaan lukien ilmaiset matkat, on sallittu ja millaisia lahjoja ja tuotenäytteitä voimme antaa ja vastaanottaa.

Yhtiön etujen turvaaminen

Kilpailemme liiketoiminnassa reilulla tavalla ja kunnioitamme voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä.

Toimimme viestintäalalla. Odotamme työntekijöidemme suojelevan tietoja, jotka antavat meille kilpailuetua, sekä tietoja, jotka saattaisivat heikentää kilpailuasemaamme. Jollei laki toisin edellytä, kilpailuasemaan vaikuttavia tietoja tai muita julkaisemattomia tietoja ei saa ilmaista tai käyttää muutoin kuin konsernimme hyväksi. Sisällytämme työntekijöiden työsopimukseen näiden periaatteiden mukaiset salassapitoehdot ja lisäksi varmistamme, että ne ovat voimassa myös työsuhteen päättymisen jälkeen.

Odotamme, että työntekijämme pitävät omat intressinsä erillään liiketoiminnan intresseistä. Tämä tarkoittaa myös sitä, että työntekijät eivät saa suoraan tai välillisesti kilpailla minkään konsernin toiminnon kanssa ollessaan jonkin Sanoma-konsernin liiketoiminnan palveluksessa. Toimet, joista aiheutuu merkittävää henkilökohtaista etua konsernin työntekijälle tai hänen perheenjäsenelleen, ovat sallittuja vain kyseisen yhtiön toimitusjohtajan kirjallisella luvalla. Asian koskiessa toimitusjohtajaa päätös tehdään yhtä tasoa ylempänä kuin tavallisesti ("one over" -periaate).

Perheenjäsenten välisiä raportointisuhteita tulee välttää. Yhtiön toimitusjohtaja voi sallia tarvittaessa poikkeuksia edellyttäen, että kustannukset ja olennaiset päätökset hyväksytään yhtä tasoa ylempänä kuin normaali päätöksentekomenettely edellyttäisi. Sama käytäntö koskee harvoja poikkeuksia, jotka liittyvät kilpailevan toiminnan sallimiseen. Asian koskiessa toimitusjohtajaa päätös tehdään yhtä tasoa ylempänä kuin tavallisesti ("one over" -periaate).

Arkaluontoiset liiketoiminnan alueet

Emme tuota pornografisia sisältöjä, tupakkaa tai alkoholia. Emme järjestä arpajaisia, vedonlyöntiä tai uhkapeliä lukuun ottamatta myyntiä edistäviä arpajaisia, voittoa tavoittelemattomien organisaatioiden arpajaisia ja vastaavia toimintoja. Tämän tyyppisten tuotteiden ja palveluiden paketoimisesta ja/tai jakelusta saamamme kokonaistuotto saa olla enintään viisi prosenttia (5 %) (Finnish Ethical Index) konsernin liikevaihdosta tuotetta tai palveluryhmää kohden. Emme jakele tuotteita tai palveluita emmekä paketoi tai tuota sisältöjä, jotka ovat lakien, säännösten tai allekirjoittamiemme itsesääntelyohjeiden vastaisia.

Työntekijät

Työntekijät ovat liiketoimintamme ydin. Henkilökuntamme monipuolisuus on merkittävä etu liiketoiminnallemme. Tarjoamme tasapuoliset etenemismahdollisuudet kaikille työntekijöillemme ikään, sukupuoleen tai muihin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin katsomatta. Emme salli työvoiman laitonta tai epäinhimillistä käyttöä. Työvoimaa vähentäessämme

haluamme kohdella työntekijöitämme oikeudenmukaisesti, kunnioittavasti ja ammattimaisesti.

Ympäristö

Kiinnitämme jatkuvasti huomiota siihen, että kehitämme tuotantoprosessejamme löytääksemme ympäristömyönteisiä ratkaisuja ja käyttääksemme ympäristöä vähän kuormittavia materiaaleja. Huolehdimme siitä, että kierrätämme tehokkaasti ja tuhoamme jätteet turvallisesti ja asianmukaisesti.

Kumppaneidemme integriteetti

Teemme yhteistyötä vain arvostettujen ja ammattitaitoisten kumppaneiden kanssa. Odotamme, että myös kumppanimme toimivat näiden periaatteiden mukaisesti. Tarvittaessa sisällytämme nämä periaatteet sopimukseen ja vaadimme sellaisia ehtoja, jotka mahdollistavat sopimuksen purkamisen, mikäli periaatteita ei noudateta. Voimme vaatia myös oikeutta suorittaa yllätystarkastuksia kumppaneidemme toimipisteissä.

Kirjanpito, tilintarkastus ja taloudellinen valvonta (petokset, rahanpesu)

Sanoman konsernitilinpäätös laaditaan kansainvälisten raportointistandardien (IFRS) mukaisesti. Lisäksi paikallinen, lakisääteinen tilinpäätös laaditaan paikallisten standardien ja sääntöjen mukaan niissä maissa, joissa lainsäädäntö edellyttää tilinpäätöksen laatimista.

Kaikkien konserniyhtiöiden taloudelliset tiedot ovat täsmällisiä ja täydellisiä. Tapahtumat kirjataan Sanoma-konsernin raportointiohjeissa (Sanoma Group Reporting Manual) kuvattujen kirjanpitoperiaatteiden sekä muiden konsernin raportointiin ja kirjanpitoon liittyvien ohjeiden mukaisesti. Liiketoimintaryhmät saavat laatia lisäohjeita tapahtumien kirjaamisesta, mutta ohjeet eivät saa olla ristiriidassa konsernin kirjanpitoperiaatteiden ja -ohjeiden kanssa.

Taloudellisia tai kirjanpidollisia tietoja ja/tai niihin liittyviä olennaisia seikkoja ei saa tietoisesti väärentää, salata, esittää väärin tai jättää pois kirjanpidosta.

Asianmukaiset sisäiset hyväksymismenettelyt ja sisäinen valvonta ovat osa Sanoman valvontamekanismia. Sekä tilintarkastajat että sisäinen tarkastus valvovat säännöllisesti sisäisen valvonnan olemassaoloa ja riittävyyttä. Odotamme, että työntekijämme ilmoittavat kaikista sisäiseen valvontaan ja kirjanpitoon liittyvistä epäkohdista, puutteista ja huolenaiheista, mukaan lukien epäillyt petokset, varkaudet ja rahanpesu.

Sisäpiirikauppa

Sanoma-konserni on julkisesti listautunut pörssiyhtiö. Suomen arvopaperimarkkinalain mukaan työntekijät, joilla on sisäpiiritietoa, eivät saa ilmaista sisäpiiritietoa tai käydä kauppaa Sanoman arvopapereilla. Sisäpiiritiedolla tarkoitetaan konsernin sisäistä, julkistamatonta tietoa, jolla saattaa olla vaikutusta Sanoman arvopapereiden arvoon.

Muut ohjeet

Sanoma-konsernin ohjeet ja säännöt ovat konsernin intranetin, Santran, sivulla Hallinnointi ja toimintaohjeet / toimintaohjeet.

Konserniohjeisiin kuuluvat:

- hallinnointiperiaatteet (Corporate Governance)
- IPR-politiikka (immateriaalioikeudet)
- tasa-arvopolitiikka

- sisäpiiriohjeistus.

Periaatteiden valvonta ja noudattaminen

Nämä konsernitason periaatteet on saatettu koko konsernin tietoon. Mahdollisten näitä periaatteita täydentävien liiketoimintaryhmän tai liiketoiminnan omien periaatteiden on oltava linjassa näiden yleisten periaatteiden kanssa. Jokaisella liiketoimintaryhmällä on oma ohjelmansa sen varmistamiseksi, että nämä periaatteet ovat tiedossa, ne on ymmärretty ja niitä noudatetaan. Kuka tahansa, joka huomaa, että näitä periaatteita tai niihin liittyviä toimintaohjeita tai lakeja rikotaan, voi raportoida rikkeistä Sanoman hallituksen sihteerille tai sisäisestä tarkastuksesta vastaavalle henkilölle ilman pelkoa siitä, että ilmoitus vaikuttaisi kielteisesti henkilön urakehitykseen ([www.santra.sanoma.com / governance and guidelines / business principles](http://www.santra.sanoma.com/governance-and-guidelines/business-principles) / *linkki* Sanoman hallituksen sihteeri ja sisäinen tarkastus).

Lisäksi jokainen liiketoimintaryhmä, liiketoiminta tai -yksikkö voi laatia täydentäviä liiketoimintaperiaatteita.